



LES FACILIT'ACTIVES

# FORMATION

## « Incarnez et développez le leader qui est en vous ! »

Notre approche se distingue par le fait qu'elle va au-delà de l'acquisition de compétences relationnelles et managériales:

- En vous accompagnant dans la construction de votre propre identité de leader, elle vous aide à mieux vous connaître, à faire des choix en conscience, à améliorer votre présence et votre relation aux autres. Elle vous permet de révéler et déployer le leader que vous souhaitez devenir, en travaillant en profondeur sur ce qui est essentiel pour vous, sur vos ressources, sur votre présence et votre intelligence émotionnelle.
- En apportant une attention particulière au développement de votre leadership collaboratif, posture et compétence fondamentales pour conduire le changement et animer de nouvelles formes de collaboration dont les entreprises et les organisations ont besoin
- En vous proposant à la fois un véritable parcours identitaire et, selon vos besoins, des modules d'approfondissement et des modules collant au plus près de vos préoccupations opérationnelles

Ainsi, cette formation vous permet d'être aligné à l'intérieur pour agir en leader collaboratif «à l'extérieur»: ce qui est beau à l'intérieur se voit à l'extérieur!

### Durée et dates, lieu

**2\*2 jours - Toulouse**

**Session 1 - M1:** 4-5 Février 2021

**M2:** 7-8 avril 2021

**Session 2 - M1:** 17-18 mars 2021

**M2:** 11-12 mai 2021

### Pour qui

- Personnes en situation d'encadrement
- Chefs de projets et professionnels qui portent des missions les amenant à impulser une dynamique et à mobiliser des parties prenantes

### Prérequis

Aucun mais réelle motivation de votre part à conduire un travail sur vous-même

### Modalités pédagogiques

- En présentiel
- Pédagogie ancrée sur le vécu des stagiaires.
- Expérimentations ludiques et émotionnelles, faisant appel à l'expression artistique et aux méthodes métaphoriques. L'apport de concepts, de méthodes viennent consolider l'apprentissage
- Apport de méthodes de facilitation de l'intelligence collective

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Au cours de la formation, les stagiaires apprendront à identifier les qualités et les compétences d'un leader, l'impact du leadership dans la motivation et la réussite du groupe

**1. Bien se connaître et définir ce qui est essentiel pour soi :** expérimenter la présence à soi-même, prendre conscience qu'on a toujours le choix et assumer cette responsabilité, comprendre comment nos croyances déterminent notre vie, vivre l'importance d'être aligné sur ses valeurs et sur celle de l'entreprise

**2. Bien se connaître dans sa relation à l'autre et à l'environnement et développer la qualité de sa relation :** élargir son champ de conscience, comprendre l'influence que l'on exerce sur les autres, comprendre et expérimenter le fait que chacun a un style de comportement relationnel propre, développer la vraie écoute, apprendre à identifier, nommer, accueillir et exprimer ses émotions et ses sentiments de façon constructive et adaptée, développer son empathie et son ouverture, exprimer ses vulnérabilités, comprendre l'importance des préférences de contrôle des uns et des autres dans un groupe

**3. Développer son identité de leader :** construire sa propre vision du leader et découvrir son propre style de leadership, formaliser et exprimer sa vocation et ses missions de leader, et identifier ses ressources pour y parvenir

**4. Agir en leader collaboratif :** savoir élaborer et exprimer clairement une vision, déployer l'intelligence du groupe pour susciter l'engagement, utiliser l'animation comme source d'innovation et d'évolution, savoir surmonter des difficultés de toute nature, décider pour la mise en action, apprécier la puissance des signes de reconnaissance pour nourrir la confiance

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de déployer leur propre leadership sans crainte, en intelligence collective et en mobilisant les talents de leur équipe. Ils/elles seront inspirants, conscients, résilients, encourageant la coopération et la qualité de la relation.

**Pour vous accompagner à découvrir votre leader intérieur !**



**Nathalie Mallet**



**Valérie Monginoux**



**Florence Fargier**



**Nous contacter : 06 15 06 93 89 OU [n.mallet@atout-territoire.com](mailto:n.mallet@atout-territoire.com)**

## PROGRAMME

Nous partons d'un constat : il ne suffit pas d'acquérir des compétences pour être un leader. Un leader, c'est avant tout un état d'être (ou état d'esprit). Notre formation aide chacun à révéler son propre leadership et transmet les savoir-faire nécessaires pour incarner ce leadership.

### Module 1 (2 jours)

#### Jour 1: Bien se connaître et définir ce qui est essentiel pour soi

Inclusion, contrat de groupe  
Identifier les qualités et compétences d'un leader et de son impact dans la motivation et la réussite d'une équipe  
Le principe d'auto-détermination: assumer sa responsabilité et ses choix  
Explorer ses croyances de leader  
Comprendre l'importance d'être aligné sur ses valeurs et celles de l'entreprise

#### Jour 2: Bien se connaître dans sa relation à l'autre et à l'environnement

Elargir son champ de conscience et mesurer sa présence aux autres  
Les cadres de référence: prendre l'autre en compte dans ses différences  
Connaître son style de comportement relationnel  
L'écoute active comme point de départ d'une relation optimale  
Reconnaître et accepter les émotions dans le monde professionnel  
Ouverture, expression des émotions et communication sincère et constructive  
Préférence de contrôle et de rôle dans un groupe

### Module 2 (2 jours)

#### Jour 1: Développer son identité de leader

Explorer son vécu de leader  
Comprendre les différents styles de leadership  
Définir sa nouvelle identité de leader  
Formaliser son projet de leader

#### Jour 2: Agir en leader collaboratif

Faciliter le travail collaboratif  
Animer des réunions et des ateliers collaboratifs et productifs  
Donner de l'énergie au groupe  
Au choix : créer une vision et décliner une stratégie d'action/ faire produire des idées / transformer des obstacles relationnels, techniques, organisationnels/ décider ou faire décider  
L'importance des signes de reconnaissance

### Nos autres modules « leadership » : - [nous contacter](#)

Etre un leader dans l'incertitude / Les émotions dans la vie pro : osez et régulez / Et si les problèmes étaient sources de progrès ? / Optimisez l'engagement dans vos projets par le leadership collaboratif.

### EVALUATION

Toutes nos formations font l'objet d'une évaluation dite « à chaud » par les participants, dès la fin de la formation, puis d'une évaluation dite « à froid » environ 3 mois après la formation, pour évaluer l'intégration des apprentissages.

Sanction de la formation : une attestation de formation

### TARIF

Possibilité de prise en charge de la formation par l'OPCO de votre entreprise.

Particuliers / indépendants / TPE /  
Collectivités territoriales < 25 000 habitants :  
1 400 € HT soit 1 680 € TTC

Autres entreprises et collectivités :  
2 000 € H.T. soit 2 400 € TTC



Nous contacter : 06 15 06 93 89 OU [n.mallet@atout-territoire.com](mailto:n.mallet@atout-territoire.com)